

Leadership Vision

Sessionbeitrag von „Toni“ Anton Maric, maric@projektberater.ch, am 3. PM Camp Zürich
3. Juni 2016, Raum Wohnstube, 16:45-17:30, 19 Teilnehmer:

Die ersten 5 Minuten schildert Toni seine Vision von Leadership. Danach wird eine praktische Gruppen-Übung durchgeführt (4er Gruppen). Anschliessend wird im Plenum die Essenz von Leadership zusammengetragen, was eine gemeinsame Leadership Vision für die Zukunft ergibt:

- Leadership fängt bei sich selber an sprich Selbstführung und Selbstkenntnis als Voraussetzung.
- Ein Leader kommuniziert anderen gegenüber klar und glaubwürdig.
- Leadership schafft Rahmenbedingungen, welche es ermöglicht, Vertrauen zueinander zu haben und auf gleicher Augenhöhe zusammen zu arbeiten; ein Leader stärkt den Rücken seiner Mitarbeiter und „fängt Kugeln ab“.
- Leadership ist „people business“: 1. Mitarbeiter entwickeln, 2. Motivieren
- Leadership ist etwas, was aus dem Inneren kommt und von aussen gespürt wird, ein Leader kennt sich am besten und interessiert sich für Menschen, er ist ein Menschenfreund und Menschenkenner; er reflektiert sich permanent und nimmt von aussen Feedbacks zu seiner Person an; Leader zu sein ist ein kontinuierlicher Entwicklungsprozess.
- Ein Leader ist authentisch und empathisch, kann aktiv zuhören, kann das innere Feuer rüberbringen.
- Ein Leader hat den bestimmten Glanz in den Augen, sorgt für Stimmung, was zu glücklichen Mitarbeitern führt.
- Ein zukünftiger Leader bricht die Hierarchie, gibt Verantwortung ab, fördert die Eigenverantwortung seiner Mitarbeiter, ermöglicht den Mitarbeitern ihre Rollen selber zu bestimmen.
- Ein Leader betrachtet seine Mitarbeiter als gute Investition in die Zukunft und investiert Zeit in sie sprich entwickelt sie weiter.
- Ein zukünftiger Leader ist ein dienender Leader – „servant leadership“.
- Ein Leader steht voll und ganz in seinem Leben und glaubt an seine Vision.
- Ein Leader ist ein Wegweiser und gibt seinen Mitarbeitern Vertrauen.
- Kein Mikro-Management!
- Ein Leader drückt sich kurz, knackig und gut verständlich aus, er kann seine Nachricht rüberbringen.
- Ein Leader ist sozial kompetent.
- Ein Leader kann ich in die Rolle des Coaches schlüpfen, er hat soziale Kompetenzen.
- Ein Leader ist ein Vorbild und lebt vor, er gibt Verantwortung ab und schafft Vertrauen.
- Er ist wie ein Bergführer und die Mitarbeiter entscheiden, ob sie mitkommen wollen und wie schnell die Wanderung sein soll, er ist ein Wegweiser.